ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ФАРМАЦЕВТИЧНА КОМПАНІЯ« ЗДОРОВ'Я »

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор
ТОВ "Фармацевтична компанія" Здоров'я "

В.В. Новіков

«26» лютого 2026 р.

Звіт про управління

За 2025 рік

Зміст

Зміст 2
Вступ 3
1. Опис діяльності підприємства 3
(а) Загальні відомості про підприємство 3
(б) Історія розвитку підприємства... 4
(в) Організаційна структура 4
(г) Стратегія та цілі підприємства 5
(д) Предмет діяльності Товариства 6
(е) Соціальний розвиток компанії. 7
(ґ) Ключові показники 9
(і) Основні події та досягнення 9
2. Ціль, місія, цінності та пріоритети Компанії 10
3. Ліквідність і зобов'язання 10
4. Екологічні аспекти 11
5. Соціальні аспекти та кадрова політика 15
(а) Матеріальне заохочення працівників 16
(б) Заходи з охорони праці 16
(в) Навчання та освіта 17
(г) Рівні можливості працевлаштування 18
6. Ризики 19
(а) Фінансові ризики 19
(б) Операційний ризик 20
7. Дослідження та інновації 20
(а) Витрати на науково-дослідні розробки 20
(б) Перспективи розвитку 21
(в) Державне регулювання ринку 21
8. Корпоративне управління 25
9. Інші аудиторські та неаудиторські послуги 28

Вступ

Фармацевтика в Україні – це галузь, яка сприяє розвитку національної економіки. З початку повномасштабного вторгнення і по сей час підприємство продовжує працювати та виробляти якісні та доступні ліки для українців. В умовах військового стану, не зважаючи на постійні бомбардування та активні бойові дії у Харківській області компанія надає гуманітарну допомогу лікарням, закладам охорони здоров'я, військовослужбовцям, територіальній обороні та цивільному населенню.

Протягом останнього періоду компанія працювала в умовах суттєвих викликів: зміни ринкових умов, регуляторного середовища, логістичних та економічних факторів. Попри це, нам вдалося зберегти керованість процесів, виконання ключових зобов'язань та професійну команду, яка залишається основою компанії.

Керівництво компанії здійснювало постійний контроль за: дотриманням регуляторних вимог; системою внутрішнього контролю та управління ризиками; захистом інтересів учасників; забезпеченням стабільності корпоративного управління; підтриманням належних стандартів комплаєнсу та ділової етики.

Ми розуміємо, що за кожним продуктом, виробничим процесом чи управлінським рішенням стоїть відповідальність перед людьми — споживачами, працівниками, партнерами та суспільством загалом.

Цей звіт про управління ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» сформований за 2025 звітний період. Протягом звітного періоду ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» діяла згідно чинного законодавства України. Даний звіт містить фінансову, нефінансову, аналітичну інформацію. У звіті висвітлені найбільш важливі аспекти діяльності підприємства: організаційна структура та опис діяльності; результати діяльності; ліквідність і зобов'язання; екологічні та соціальні аспекти і кадрова політика; ризики; дослідження та інновації; фінансові інвестиції, перспективи розвитку.

1. Опис діяльності підприємства

(а) Загальні відомості про підприємство

Найменування - Товариство з обмеженою відповідальністю "Фармацевтична компанія "Здоров'я".

Адреса юридична - 61013, Харківська обл., м. Харків, вул. Шевченка, 146.

Телефон / Факс - (057) 757-07-77. Електронна пошта - office@zt.com.ua

Web-сайт - www.zt.com.ua

(б) Історія розвитку підприємства

ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» веде свою історію з початку двадцятого століття, коли в 1907 році Акціонерним товариством «Галеника», організованим групою харківських підприємців - аптекарів, була відкрита «Перша фабрика хіміко-фармацевтичних препаратів «Галеника».

Продукція фабрики розподілялася в 11 аптек Харківської губернії.

У 1930 року компанія була перейменована у «Здоров'я трудящим». На початку сорокових років XX століття номенклатура виробів склала 139 найменувань.

У жовтні 1941 року фармацевтична фабрика «Здоров'я трудящим» разом з 58 співробітниками була евакуйована в Середню Азію і лише в 1944 році фабрика реевакуйована до Харкова.

За період з 1968 по 1989 рік були впроваджені у виробництво 40 нових препаратів. З 1991 року завод працює в умовах оренди і називається Фармацевтична фірма «Здоров'я». З 1997 року підприємство стає Відкритим Акціонерним Товариством «Фармацевтична фірма «Здоров'я», а в 2002 році - Товариством з обмеженою відповідальністю «Фармацевтична компанія «Здоров'я».

(в) Організаційна структура

ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» входить до двадцятки провідних фармацевтичних підприємств України.

До складу підприємства входять 26 відділів, до складу відділів входить 42 сектора; 4 лабораторії, 7 складів, спиртосховище, 5 виробничих цехів до складу яких входить 13 дільниць:

- цех готових лікарських засобів (виготовляє препарати в формі таблеток, таблеток вкритих оболонкою, капсул твердих желатинових);
- ампульний цех (виготовляє препарати в формі ін'єкційних розчинів в ампулах);
- фітохімічний цех (виготовляє препарати в формі гелів, мазей, крапель, рідин, сиропів, кремів, аерозолів, спреїв, еліксирів, розчинів, настойок і ін., субстанції);

- цех готових лікарських форм (виготовляє препарати в формі таблеток, таблеток вкритих оболонкою, гранул, капсул твердих желатинових, порошків для перорального застосування, концентратів для приготування розчинів для інфузій в ампулах, розчинів для ін'єкцій в ампулах).
- цех м'яких лікарських форм (виготовляє препарати в формі капсул м'яких желатинових, мазей, кремів).

(г) Стратегія та цілі підприємства

У 2025 році після комплексного аналізу ринкових умов, регуляторного середовища, економічної доцільності та стратегічних перспектив учасниками компанії було прийнято рішення не продовжувати дію ліцензії на виробництво лікарських засобів та здійснити поетапну зміну моделі діяльності компанії.

У межах цієї трансформації компанія припинила основний виробничий напрямок діяльності, змінила основні види економічної діяльності на логістичний та операційно-сервісний напрямок.

При цьому ключовим пріоритетом компанії залишається проведення всіх процесів виключно у правовий, контрольований та відповідальний спосіб.

Основні стратегічні цілі компанії у поточному році були:

1.Забезпечення контрольованого завершення виробничої діяльності:

Компанія зосереджена на:

- належному завершенні виробничих процесів;
- виконанні регуляторних вимог;
- завершенні договірних та операційних зобов'язань;
- забезпеченні належного документального супроводу припинення ліцензованої діяльності;
- мінімізації юридичних та операційних ризиків.

Особлива увага приділяється дотриманню вимог у сфері фармацевтичного регулювання, трудового законодавства, охорони праці та екологічної безпеки.

2.Трансформація активів та операційної моделі

Після припинення виробничої діяльності компанія здійснює перехід до логістичного формату роботи з метою:

- забезпечення завершення контрактних зобов'язань;
- підтримання контрольованого управління активами;
- оптимізації операційних витрат;

- забезпечення прозорого управління майном та договірними відносинами.

Такий підхід дозволяє забезпечити керованість процесів до завершення діяльності юридичної особи.

3.Захист інтересів акціонерів та кредиторів

- збереження корпоративної стабільності;
- належне виконання зобов'язань перед контрагентами;
- мінімізацію фінансових та регуляторних ризиків;
- забезпечення прозорості процедур для акціонерів, кредиторів та державних органів.

4. Дотримання соціальної відповідальності

Окремим пріоритетом є коректне та законне врегулювання кадрових процесів.

Компанія усвідомлює свою відповідальність перед працівниками та забезпечує: дотримання трудових гарантій; належне оформлення кадрових процедур; виконання фінансових зобов'язань перед персоналом; підтримання відкритої комунікації під час трансформаційних процесів.

У межах цієї стратегії компанія проводить інвентаризацію активів та зобов'язань. оптимізує структуру договірних відносин, забезпечує завершення регуляторних процедур.

Наша стратегія на поточний рік — це стратегія контрольованої трансформації, правової визначеності та відповідального завершення корпоративного циклу діяльності компанії.

(д) Предмет діяльності Товариства

Основні напрямки діяльності Товариства:

- Оптова торгівля фармацевтичними товарами;
- Діяльність посередників у торгівлі товарами широкого асортименту;
- Неспеціалізована оптова торгівля;
- Вантажний автомобільний транспорт;
- Надання інших інформаційних послуг, н.в.і.у;
- Надання а оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна;

Другорядні напрямки діяльності Товариства:

- виготовлення та реалізація ветеринарних препаратів;
- медична практика;
- виготовлення лікарських засобів в умовах аптеки;
- проведення науково-дослідних і дослідницько-технологічних робіт щодо створення нових лікарських засобів, у тому числі спільно з іншими юридичними та фізичними особами, українськими або іноземними;
- науково-дослідні, дослідно-конструкторські, проектно-дослідницькі роботи і послуги по впровадженню їхніх результатів у виробництво, у тому числі пов'язані з будівництвом об'єктів житлового і виробничо- технічного призначення;
- торгівельна діяльність у сфері роздрібної торгівлі та громадського харчування та харчових добавок, предметів гігієни та санітарії, косметично-парфумерними виробами, алкогольними напоями, тютюновими виробами, товарами побутової хімії;
- внутрішні та міжнародні автотранспортні перевезення вантажів і пасажирів; надання платних послуг юридичним та фізичним особам щодо перевезення вантажів;
- розроблення, виробництво, виготовлення, зберігання, перевезення, придбання, реалізація (відпуск), ввезення на територію України, вивезення з території України, використання, знищення наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів.
- будь-яка інша господарська діяльність, що не заборонена законодавством України.

(е) Соціальний розвиток компанії.

ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» велику увагу приділяє соціальному розвитку компанії, підвищенню соціальних пільг для співробітників.

Працівникам компанії надається щорічна оплачувана відпустка, яка складається з 24 днів основної відпустки та додаткової відпустки за ненормований робочий день, за несприятливі умови праці і за стаж роботи в компанії.

Також додаткова відпустка надається у зв'язку:

- з вагітністю - 30 календарних днів, перед передбаченою законодавством відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами; у 2025 році було виплачено – 53,1 тис.грн

-з ювілейною датою - кожні п'ять років починаючи з 50-річчя, у 2025 році було виплачено премії – 387,4 тис.грн

-зі вступом у шлюб у 2025 році було виплачено – 165,9 тис.грн;

-зі смертю близьких родичів (чоловіка, дружини, батьків, батьків чоловіка (дружини), дітей, рідного брата, рідної сестри) у 2025 році було виплачено допомоги – 93,4 тис.грн.

На підприємстві здійснюється заохочення працівників компанії за багаторічну і сумлінну працю, заохочення на честь ювілейної дати кожні п'ять років починаючи з 50-річчя, виплачується одноразова допомога при народженні дитини.

Також надаються виплати матеріальної допомоги працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною віком до 3-х років, у 2025 році було витрачено – 54,1 тис.грн, багатодітним сім'ям, матерям-одиначкам, особам, які оформили опікунство над дитиною і сім'ям, які мають дітей-інвалідів до 18-ти років у 2025 році ця сума склала – 20,6 тис.грн, працівникам, які виходять на пенсію – у 2025 році ця сума склала – 21,6 тис.грн., за стаж роботи – у 2025 році ця сума склала 377,7 тис.грн.

Компанія виплачує одноразове грошове заохочення працівникам, для яких компанія є основним місцем роботи, і працівникам профкому, які працюють на виборних посадах, з нагоди святкування професійного свята - Дня фармацевтичного працівника, Нового року на ці цілі було витрачено у 2025 році – 885,8 тис.грн.

З метою посилення впливу матеріального стимулювання працівників і створення найбільш сприятливих умов для підвищення ефективності виробництва на підприємстві діє система преміювання працівників, яка складається з трьох фондів:

1. Фонд заохочення працівників.

2. Фонд стимулювання індивідуальних досягнень працівників.

3. Премія за виконання особливо важливих завдань.

На підприємстві проводяться комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищується рівень охорони праці, попереджаються випадки виробничого травматизму і протипожежної безпеки. Щорічно на охорону праці виділяється більше 0,5% фонду заробітної плати, з урахуванням змін у Законодавства України в зв'зяку з введенням військового стану.

(г) Ключові показники

У 2025 році зафіксовано зниження доходу від реалізації готової продукції, робіт та послуг відносно 2024 року. Реалізація зменшилась на внутрішньому ринку на 410,89 млн. грн. та склала 1 532,50 млн. грн., а експорт зріс на 49,35 млн. грн та склав 137,63 млн. грн. Виручка на підприємстві склала 1 670 млн. грн. В порівнянні з 2024 роком виручка зменшилась на 17,8%.

Слід відзначити, що за аналізований період, падіння виручки зумовлено зменшенням обсягів реалізації готової продукції. Проведений факторний аналіз показав, що зміна цін у 2025 році забезпечила збільшення доходу на 10,7 млн. грн, однак скорочення обсягів реалізації призвело до зменшення доходу, що й спричинило загальне падіння виручки.

За підсумками 2025 р. загальний обсяг аптечного продажу товарів «аптечного кошика» становив 221,9 млрд грн та збільшився на 14% порівняно з попереднім роком. У натуральному вираженні обсяги роздрібної реалізації становлять 1,3 млрд упаковок та зменшилися на 2,1%. Частка продажів компанії від всього ринку (лікарських засобів і дієтичних добавок) менше 1%, за рахунок переорієнтації підприємства з виробництва готової продукції на оптову торгівлю фармацевтичними товарами

Частка експорту в загальному обсязі продаж у 2025 році склала 8,24%.

(і) Основні події та досягнення

Компанія «Здоров'я» вже понад століття зберігає стійкі позиції на фармацевтичному ринку.

Головною метою діяльності та розвитку компанії «Здоров'я» це створення й виведення на фармацевтичний ринок якісних і доступних препаратів. Основні вимоги, що висуваються до розроблюваних лікарських засобів, — високі конкурентні переваги за фармакоекономічними показниками порівняно з оригінальними препаратами.

В 2025 році в портфелі ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» налічувалось більше 540 найменувань лікарських засобів, серед яких 143 препаратів входять до Національного переліку основних лікарських засобів (КМУ № 333) і 15 є оригінальними брендами.

1 вересня 2025 року пройдено другий наглядовий аудит на відповідність принципам HACCP, проведений аудитором компанії BUREAU VERITAS

У 2025 році фармацевтична компанія «Здоров'я» експортувала препарати до 6 країн Казахстану, Грузії, Азербайджану, Молдови, Вірменії, Іраку та інші.

2. Ціль, місія, цінності та пріоритети Компанії

Місія компанії – забезпечення населення якісними, доступними та ефективними лікарськими препаратами.

Цілі компанії – поліпшення якості життя людей, лідерства на фармацевтичному ринку, впровадження інновацій у розвиток виробництва.

Цінність компанії – турбота про людей.

Пріоритети Фармацевтичної компанії «Здоров'я» - висока якість та безпека продукції, а так само охорона навколишнього середовища.

3. Ліквідність і зобов'язання

Показники фінансового стану Товариства, що розраховані за даними фінансової звітності свідчать про достатній рівень ліквідності та спроможність Товариства сплачувати свої поточні зобов'язання.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності перевищує нормативні критерії. Коефіцієнти швидкої та поточної ліквідності Товариства, також перевищують нормативні критерії, що свідчить про те, що у Товариства достатньо ресурсів, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань.

Основними джерелами забезпечення ліквідності Товариства є його активи, такі, як грошові кошти, основні засоби, запаси, товари, інша дебіторська заборгованість.

У складі поточних зобов'язань Товариства значну частину складає заборгованість за товари, роботи, послуги та заборгованість за отриманими авансами. Строк погашення такої поточної кредиторської заборгованості не перевищує року. Також, у складі поточних зобов'язань Товариства обліковуються заборгованість за облігаціями.

Нижче наведені договірні строки погашення фінансових зобов'язань, включаючи розраховані процентні виплати:

(у тисячах гривень)	**Балансова вартість**	**На вимогу**	**Менше 1 року**	**Від 1 до 5 років**	**Більше 5 років**
31 грудня 2025 р.					
Інші довгострокові зобов'язання	**217 395**	-	-	-	**217 395**
Поточна кредиторська заборгованість	**167 902**	-	**167 902**	-	-
Інші поточні зобов'язання	**22 833**	-	**22 833**	-	-
Разом зобов'язань	**408 130**	-	**190 735**	-	**217 395**

4.Екологічні аспекти

З 2004 року на підприємстві впроваджено систему управління навколишнім середовищем. З метою оцінки результативності та ефективності функціонування

системи управління навколишнім середовищем у 2025 році були проведені 33 внутрішніх аудитів, в процесі яких підтверджено ефективність системи управління навколишнім середовищем на Підприємстві.

Екологічні аспекти, які мають суттєвий вплив на довкілля відображені в положеннях політики у сфері охорони навколишнього середовища ТОВ "Фармацевтична компанія "Здоров'я " :

Для досягнення цілей в області якості і охорони навколишнього середовища керівництвом визначено наступні завдання:

-дотримання вимог законодавства України та міжнародних стандартів, в тому числі в фармацевтичній галузі і в сфері екології, законодавчих та нормативних актів в процесі виробництва і контролю якості продукції, яка випускається:

Юридичним відділом підприємства провадиться щомісячний моніторинг нових правових/нормативних документів або змін до вже існуючих. Результати моніторингу доводяться до відповідних підрозділів у вигляді наказів або розпоряджень, які підлягають виконанню та доводяться до відома персоналу, який може мати вплив на екологічну обстановку.

-запобігання та зменшення рівня негативних виробничих впливів діяльності Компанії на персонал та навколишнє середовище.

Підвищення екологічної культури підприємства на виробництві - це, перед усім, дотримання технології виробництва, дотримання правил промислової санітарії, дотримання вимог екологічного законодавства та внутрішніх документів.

Дотримання цих вимог контролює керівництво виробничих підрозділів, відділ головного технолога, відділ охорони праці та сектор охорони навколишнього середовища.

В результаті виробничої діяльності підприємство може впливати на навколишнє середовище через утворення відходів, викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря, скиди забруднюючих речовин зі стічними водами.

Згідно встановленим на підприємстві процедурам в структурних підрозділах аналізують поточний стан діяльності, продуктів, послуг та визначають ті, що можуть впливати на навколишнє середовище, далі можливий вплив відображається в реєстрі екологічних аспектів. Після оцінки ступеня впливу розробляються екологічні програми підрозділів і затверджується екологічна програма підприємства, в якій

визначаються дії для зменшення впливу на навколишнє середовище з визначенням відповідальних осіб, ресурсів і термінів виконання.

Управління відходами включає забезпечення повного збору, обліку, належного зберігання відходів, своєчасну передачу відходів спецпідприємствам по договорам на видалення або відновлення.

Заборонено змішувати відходи, що мають ресурсну цінність з відходами, що підлягають видаленню.

На підприємстві укладені договори на передачу небезпечних відходів і відходів вторинної сировини. На утилізацію передаються відходи пластмаси, паперу, металу, склобою, відпрацьованих АКБ, мастил. Витрати за передачу відходів до спеціалізованих організацій за 2025 рік склали 909,557 тис. грн.

Попередження забруднення атмосферного повітря наднормативними викидами забруднюючих речовин досягається за рахунок суворого дотримання внутрішньої та зовнішньої нормативної документації, дотримання витратних норм в виробництві.

Котельня облаштована сучасним устаткуванням: двома котлами фірми "LOOS". Викиди забруднюючих речовин від котельні контролюються організацією, яка складає режимні карти котлів. За весь період роботи котельні наднормативні викиди відсутні. Для економії газу котли обладнано економайзерами, які використовуються для попереднього нагрівання води перед надходженням до котла за допомогою димових газів, що відходять від котельної.

Підприємство відмовилось від використання озоноруйнуючих фреонів.

Для мінімізації негативного впливу на атмосферне повітря викидів від устаткування, цехи підприємства оснащені пилогазоочисними установками (ГОУ) загальною кількістю 51 одиниця. Ефективність ГОУ 92%-94%. Що року стороння організація за договором проводить перевірку на ефективність всіх ГОУ. Витрати у 2025 році склали 108,30 тис.грн.

Викиди в атмосферне повітря контролюються санітарною лабораторією згідно графіка, з періодичністю, встановленою Дозволом на викид в атмосферне повітря від стаціонарних джерел. Наднормативні викиди відсутні.

Недопущення наднормативного скиду забруднюючих речовин зі стічними водами досягається за рахунок суворого дотримання витратних норм сировини, миючих та дезінфікуючих засобів; постійного прибирання приміщень та підтримання території підприємства в належному санітарному стані; постійного контролю з боку

керівництва та відповідних служб за виконанням вище перелічених заходів. Перевищення нормативних показників скидів зі стічними водами відсутні.

Фітохімічна дільниця ФХЦ має систему оборотного водопостачання (градирня потужністю 300м^3/год), що дозволяє економити водні ресурси. В 2025 році було виконано заміну старої градирні на сучасну. Витрати склали 98,46 тис.грн.

- постійне удосконалення фармацевтичної системи якості, системи екологічного управління на основі безперервного моніторингу параметрів продукції, процесів та показників діяльності Компанії:

Система управління навколишнім середовищем постійно вдосконалюється: розробляються нові версії РП (керівництво процесом), СРМ (стандартні робітничі методики), в яких враховуються новації в виробництві, в законодавстві, зміни в структурі виробництва та мінімізація негативного впливу на навколишнє середовище.

Основні ризики, пов'язані з діяльністю підприємства та управління ними.

Методика управління екологічними ризиками підприємства включає в себе ідентифікацію, оцінювання та класифікацію можливих негативних або позитивних впливів на навколишнє середовище внутрішніх та зовнішніх факторів контексту підприємства з метою мінімізації негативних і реалізації всіх можливих позитивних наслідків цих впливів.

Розглянуто ризики, пов'язані з людським фактором, такі як помилка персоналу, недобросовісність організацій - постачальників послуг. З метою зниження можливості виникнення таких ситуацій персонал підприємства проходить навчання з встановленою періодичністю. Персонал підрядних організацій, діяльність яких може вплинути на навколишнє середовище - обов'язково проходять інструктаж перед початком робіт.

Що до ризиків виникнення аварійних ситуацій техногенного або природного характеру, таких як пожежа на об'єкті, аварія на газопостачальному обладнанні та інші - розроблено та погоджено в установленому Законодавством України порядку Плани ліквідації аварійних ситуацій (ПЛАС), де розглянуто можливі сценарії розвитку аварійних ситуацій. На обладнанні передбачено всі необхідні засоби попередження і локалізації аварії, персонал підприємства проходить навчання що до дій під час виникнення надзвичайних ситуацій з установленою Законодавством періодичністю.

З урахуванням всіх передбачених заходів реалізація виявлених ризиків є малоймовірною.

Розроблено Порядок дій персоналу в офісних і виробничих приміщеннях у разі виникнення надзвичайних ситуацій, пов'язаних з проведенням бойових дій.

Соціальна відповідальність в області екології:

- сприяння сталому економічному розвитку України
- популяризація екологічної свідомості й соціальної відповідальності у Товаристві серед трудового колективу; як вирішального фактору у досягненні кліматично нейтральної, ресурсоефективної та конкурентоспроможної економіки в Україні.
- створення безпечних умов праці, щоб працівники могли ефективно виконувати свою роботу;
- розробка інструкцій з охорони праці, в яких описані небезпечні чинники та методи запобігання травмування працівників на робочому місці;
- забезпечення працівників спеціальним і технологічним одягом та засобами індивідуального захисту, що дозволяє захистити працівників від дії шкідливих та небезпечних факторів виробництва;
- проведення атестації робочих місць за умовами праці, що дозволяє визначити шкідливі та небезпечні фактори на робочому місці;
- проведення попередніх та періодичних медоглядів працівників певних категорій, що дозволяє своєчасно виявити ознаки захворювань на ранньому етапі;
- систематичне проведення інструктажів з охорони праці та пожежної безпеки згідно розроблених інструкцій;
- проведення навчання та щорічних перевірок знань працівників, зайняти на роботах з підвищеною небезпекою;
- проведення щорічних навчань та тренувань працівників діям у надзвичайних ситуаціях.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Середня чисельність працівників за 2025 рік склала – 1046 осіб

Станом на 31 грудня 2025 р чисельність співробітників становить:

- 543 особи з них
- жінок – 326
- Всього керівників 90 чоловік

з них жінок 55.

(а) Матеріальне заохочення працівників

Згідно з колективним договором на підприємстві існує система матеріального заохочення працівників:

- до ювілейних дат;
- зі стажем роботи на підприємстві 15, 20, 25, 30, 35, 40 років;
- працівникам, які виходять на пенсію;
- одноразово, при народженні дитини;
- щомісяця, жінкам, які находяться у відпусці по догляду за дитиною до досягнення 3-х років;
- одноразово, з нагоди святкування професійного свята – День фармацевтичного робітника, Нового року;
- багатодітним сім'ям, матерям-одиначкам, особам які оформили опікунство над дитиною та сім'ям, які мають дітей-інвалідів до 18 років;

Також на підприємстві згідно колективного договору надаються додаткові відпустки:

- за безперервний стаж роботи на підприємстві;

- вагітним жінкам в 26 календарних тижнів надається додаткова оплачувана відпустка 30 календарних днів;

- у зв'язку з вступом в шлюб;

- у зв'язку з ювілейною датою – кожні 5 років починаючи з 50-річчя;

- у зв'язку зі святкуванням дня Знань (1 вересня) батькам, які мають дітей-першокласників і випускників 11 класів (останній дзвінок);

- у зв'язку зі смертю близьких родичів.

(б) Заходи з охорони праці

Проводяться тематичні перевірки:

- стану умов праці на робочих місцях;
- стану і використання санітарно-побутових приміщень;
- забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту;

- цільові аудити безпечного виконання робіт з використанням хімічних речовин;
- перевірки, виходячи з найпоширеніших причин травматизму: рухомі частини обладнання, роботи на висоті, газонебезпечні роботи та інші.

Впроваджено у виробництво більш досконалі технології, нова техніка, автоматизовані та механізовані виробничі процеси з метою створення здорових і безпечних умов праці.

В даний час всі працівники забезпечені сертифікованим спецодягом та засобами індивідуального захисту.

Навчання і перевірка знань керівників і фахівців з охорони праці проводиться відповідно до план-графіку, розробленого службою охорони праці.

Відділ охорони праці постійно здійснює контроль за своєчасним навчанням і перевіркою знань окремих категорій працівників з охорони праці та пожежної безпеки, правил улаштування та експлуатації ліфтів, норм і правил при експлуатації електроустановок та інше, за своєчасним проведенням інструктажів з охорони праці, організацією стажувань новоприйнятих працівників.

(в) Навчання та освіта

На підприємстві працює станом на 31.12.2025р. 543 особи:

- 317 осіб з вищою освітою, з них:

- 2 доктора наук

- 4 кандидати наук

На підприємстві існує система навчання робітників. Раз у рік складається план по навчанню, який потім виконується протягом року.

Згідно плану у 2025 році пройшли навчання:

підвищили кваліфікацію фахівці, керівники- 36 осіб

підвищили кваліфікацію робітники (підвищення розряду) – 8 осіб

привласнені суміжні професії - 20 осіб

пройшли навчання з охорони праці фахівців - 121 особа

первинне навчання робітників з охорони праці - 1 особа

перевірка знань робітників з охорони праці - 213 осіб

Також навчено первинним професіям - 29 осіб

Семінари для фахівців, керівників проводять такі організації за договорами:

ТОВ «Навчальний центр «Укрмедсерт», м. Київ; ДЕЦ МОЗ України, м. Київ; ТОВ «Стандарт технології розвиток», м. Київ; ТОВ «Інформаційне агенство «Правотудей», м. Київ; ТОВ «Освітні технології» Харків, Навчальний центр «Домінанта», м. Київ, ТОВ «Меркурій Консалтінг», м. Дніпро, ТОВ «Лабораторія якості», м. Київ, Юридична агенція «Райт», м. Київ, ТОВ «Експертус ТЕК», м. Київ.

Навчання з питань охорони праці для фахівців, керівників та робітників проводять такі організації за договорами:

ТОВ «Український навчальний центр «Експерт№1», м.Харків, ДП УКК «Харківжитлобуд», м. Харків, ТОВ «ЦПС «Техінфосервіс», м.Харків, ТОВ «Альянспроавто», м. Харків, ХНМУ, м. Харків, ТОВ «КЦ «УкрКонсалтинг», м. Харків, ДП «УкпНДНЦ», м. Харків, ТОВ «Авіцена», м. Харків..

ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» приймає на практику студентів таких вузів:

Національний фармацевтичний університет, Коледж Національного фармацевтичного університету, Державний біотехнологічний університет.

Загальна кількість студентів, які пройшли практику на підприємстві у 2025 році – 70 осіб.

(г) Рівні можливості працевлаштування

Рівні можливості працевлаштування гарантують, що всі кандидати та працівники мають однакові права на працевлаштування та кар'єрне зростання без дискримінації за ознаками статі, віку, расиЮ, інвалідності чи інших характеристик.

Роботодавець забезпечує рівні умови праці, однакову оплату за рівноцінну працю.

-підприємство виконує квоту по прийому на роботу громадян, які мають додаткові гарантії при працевлаштуванні.

- на підприємстві працюють 34 особи з інвалідністю.

Права і свободи людини на Україні закріплені в розділі 2 Конституції України «Права, свободи та обов'язки людини і громадянина». Громадянин України володіє на її території всіма правами і свободами і несе рівні обов'язки, передбачені Конституцією України.

6. Ризики

Ризик - важливий елемент діяльності підприємства. Специфіка діяльності підприємства припускає специфічний набір ризиків, супутніх його діяльності, які своєю чергою можуть бути властиві всім видам бізнесу. З метою мінімізації ризиків на підприємстві спеціально розроблені і впроваджені Стандартні робочі методики, («Визначення середовища (контексту) підприємства. Управління ризиками та потенційними можливостями, що впливають на досягнення цілей підприємства» СРМ-ОО-00-1923, «Порядок складання Плану управління ризиками» СРМ-УД-32-1901, «Управління ризиками для якості продукції» СРМ-ОО-00-934, «Формалізована загальна оцінка ризиків з метою встановлення вимог GMP для допоміжних речовин» СРМ-ОО-00-1898, «Аналіз ризиків для безпеки продукції згідно з принципами НАССР» СРМ-ОО-00-1922, «Аналіз ризиків у ході виконання валідації» СРМ-ОО-20-778.), «Управління екологічними ризиками» СРМ -ОО-07-1916, а так само Керівництва процесами (РП-ОР-20-001 «Відповідальність керівництва (лідерство)», «Внутрішній аудит (самоінспекція)» РП-СИ-20-002, «Аналіз і вдосконалення» РП-АС-20-003).

(а) Фінансові ризики

В Товаристві запроваджена і діє 3-х рівнева система внутрішнього контролю, яка передбачає оцінку ризиків. Менеджмент приймає рішення з мінімізації ризиків, спираючись на власні знання та досвід, та застосовуючи наявні ресурси. Загальна програма управління ризиками ТОВ «Фармацевтичної компанії «Здоров'я» зосереджена на непедбачуваності та неефективності фінансового ринку України і спрямована на зменшення його потенціального негативного впливу на фінансовий стан Компанії. Основні ризики, властиві фінансовим інструментам Компанії, включають ринковий ризик, ризик ліквідності та кредитний ризик. Керівництво аналізує та узгоджує політику управління кожним із цих ризиків.

Для діяльності компанії, в основному, характерні фінансові ризики у результаті ринкових змін курсів обміну валют та відсоткових ставок. Ринкові ризики оцінюються із використанням аналізів чутливості, які враховують вплив обґрунтовано можливих змін відсоткових ставок або курсів обміну валют протягом року.

Валютний ризик являє собою ризик того, що справедлива вартість майбутніх потоків грошових коштів від фінансового інструмента коливатиметься у результаті змін курсів обміну валют. Валютний ризик ТОВ «Фармацевтичної компанії «Здоров'я», в основному, обумовлений коливаннями курсів обміну гривні щодо

долара США та євро, які впливають на Компанію.

Ризик зміни відсоткових ставок являє собою ризик того, що справедлива вартість або потоки грошових коштів від фінансових інструментів коливатимуться у результаті ринкових змін відсоткових ставок. Керівництво здійснює регулярний моніторинг ринкових відсоткових ставок, для мінімізації свого ризику змін відсоткових ставок.

Ризик ліквідності являє собою ризик того, що Компанія не зможе погасити свої зобов`язання на момент їх погашення. Завданням Компанії є підтримка балансу між безперервним фіксуванням і гнучкістю у використанні умов кредитування, які надають постачальниками і банками. Компанія проводить аналіз строків виникнення активів і погашення зобов`язань і планує свою ліквідність у залежності від очікуваних строків погашення відповідних фінансових інструментів.

(б) Операційний ризик

Операційний ризик- це ризик збитку в результаті неадекватних або помилкових внутрішніх процесів, дій співробітників і систем або зовнішніх подій.

Для попередження ризиків пов'язаних з діями персоналу на підприємстві розроблені Стандартні робочі методики та Керівництва процесами які поширюються на процес управління персоналом, що здійснюється в межах підприємства за допомогою планомірного і систематичного впливу на поведінку членів колективу та відносин між ним.

З метою мотивації людей та управління операційними ризиками, на підприємстві розроблена та впроваджена система мотивації працівників.

Діяльність ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» - це складний багатоплановий, прогнозований і підготовлений процес, який ґрунтується на виборі найбільш раціональної стратегії, правильному і адекватному ринковому позиціонуванні, і побудові ефективної стратегії і мінімізації та моніторингу ризиків, що виникають в процесі функціонування.

7. Дослідження та інновації

(а) Витрати на науково-дослідні розробки

Протягом 2025 року на дослідження, інноваційну діяльність та розробки, що проводились підприємством було витрачено 2 934 тис. грн.

У 2025 році 2 нових препарати впроваджені у промислове виробництво.

З нових препаратів, які впроваджені у промислове виробництво у 2025 році, можна виділити препарати:

-Іпідакрин-Здоров'я, таблетки 20 мг. (використовується для лікування захворювань периферичної НС (невропатії, міастенія), порушень пам'яті (Альцгеймер), відновлення після інсультів та травм)

Фенібут капсули по 250 мг. (це ноотропний та анксіолітичний (протитривожний) препарат, що покращує роботу мозку).

(б) Перспективи розвитку

За результатами стратегічного перегляду діяльності компанії було прийнято рішення не продовжувати строк дії ліцензії на виробництво лікарських засобів після завершення її дії.

Компанія здійснює поетапну трансформацію операційної моделі з фокусом на логістичний напрямок діяльності та забезпечення належного завершення регуляторних, договірних і корпоративних процедур.

Подальші корпоративні рішення прийматимуться учасниками компанії відповідно до вимог чинного законодавства України та з урахуванням інтересів усіх стейкхолдерів.

(в) Державне регулювання ринку

Діяльність учасників українського фармацевтичного ринку регулюється більш ніж 40 нормативноправовими актами та супроводжується великою кількістю дозвільних процедур. Потенціальному інвестору варто заздалегідь вивчити законодавчу базу функціонування галузі з метою зниження бар'єрів для виведення нового продукту на ринок.

Основні нормативні акти, що регулюють ринок фармацевтичної продукції в Україні:

Нормативно правовий акт	**Характеристика**

Закон України «Про лікарські засоби» № 123/96 від 04.04.1996	Регулює правовідносини, пов'язані із створенням, реєстрацією, виробництвом, контролем якості та реалізацією лікарських засобів, у тому числі лікарських засобів, вироблених з крові людини та плазми крові (препаратів крові), переробкою, транспортуванням, зберіганням і розподілом компонентів крові, що використовуються для виробництва лікарських засобів, визначає права та обов'язки підприємств, установ, організацій і громадян, а також повноваження у цій сфері органів виконавчої влади і посадових осіб.
Закон України «Про лікарські засоби» № 2469-IX від 28.07.2022	регулює правовідносини у сфері лікарських засобів, пов'язані із створенням, фармацевтичною розробкою, доклінічними дослідженнями, клінічними дослідженнями (випробуваннями), державною реєстрацією лікарських засобів, виробництвом, виготовленням (виробництвом) в умовах аптеки, призначенням, застосуванням, імпортом, оптовою та роздрібною торгівлею, дистанційною торгівлею, контролем якості лікарських засобів, здійсненням фармаконагляду, а також визначає права та обов'язки юридичних і фізичних осіб, повноваження органів державної влади і посадових осіб у відповідній сфері.
Постанова КМУ «Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової та роздрібної торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів)» № 929 від 30.11.2016	Ліцензійні умови встановлюють вичерпний перелік вимог, обов'язкових для виконання ліцензіатом, та вичерпний перелік документів, що додаються до заяви про отримання ліцензії для провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової, роздрібної торгівлі лікарськими засобами, імпорту лікарських засобів (крім активних фармацевтичних інгредієнтів)

Постанова КМУ «Деякі питання державного регулювання цін на лікарські засоби і вироби медичного призначення» № 333 від 25.03.2009	Визначає Національний перелік основних лікарських засобів і виробів медичного призначення, які підлягають обов'язковій державній закупівлі з боку медичних установ, а також регулює ціни на продукцію з даного списку
Постанова КМУ «Про заходи щодо стабілізації цін на лікарські засоби і медичні вироби» № 955 від 17.10.2008	Встановлює гранично можливі постачальницько-збутові націнки і торгові надбавки на лікарські засоби і вироби медичного призначення, з Національного переліку, а також цінові обмеження щодо державних закупівель лікарських засобів
Постанова КМУ «Про затвердження Порядку державної реєстрації (перереєстрації) лікарських засобів і розмірів збору за їх державну реєстрацію (перереєстрацію)» № 376 від 26.05.2005	Встановлює механізм проведення державної реєстрації (перереєстрації) лікарських засобів, у тому числі медичних імунобіологічних препаратів, визначених статтею 2 Закону України "Про лікарські засоби" застосування яких в Україні допускається тільки після такої реєстрації.
Постанова КМУ від 03.02.2010 № 260 «Деякі питання державного контролю якості лікарських засобів»	Визначає механізм здійснення державного контролю якості лікарських засобів з метою недопущення обігу фальсифікованих, неякісних та незареєстрованих лікарських засобів.
Наказ Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Порядку проведення експертизи реєстраційних матеріалів на лікарські засоби, що направляються на державну реєстрацію (перереєстрацію), а також експертизи матеріалів про внесення змін до реєстраційних матеріалів протягом дії реєстраційного посвідчення» № 426 від 26.08.2005	Регламентує процедуру підготовки і проведення експертизи реєстраційних матеріалів на лікарських засобів в Україні
Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 20.09.2014 р. № 677 «Про затвердження Порядку контролю якості лікарських засобів під час оптової та роздрібної торгівлі»	Порядок регламентує механізм проведення вхідного контролю та контролю якості лікарських засобів суб'єктами господарювання, які мають ліцензії на провадження господарської діяльності з оптової, роздрібної торгівлі лікарськими засобами, та державного контролю якості лікарських засобів під час оптової та роздрібної торгівлі.

Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 24.04.2015 № 242 «Про затвердження Правил утилізації та знищення лікарських засобів»	Правила визначають загальні вимоги поводження з лікарськими засобами, що не підлягають подальшому використанню, з метою недопущення їх подальшого обігу і попередження негативного впливу на здоров'я людини та навколишнє природне середовище.
Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 16.02.2009 № 95. Настанова «Лікарські засоби. Належна практика дистрибуції» СТ-Н МОЗУ 42-5.0:2014	Пастанова ґрунтується на статті 84 та статті 85(b)(3) Директиви 2001/83/ЕС1 — впровадження останніх досягнень заради належного зберігання та дистрибуції лікарських засобів в Європейському Союзі, а також нові вимоги, що були введені Директивою 2011/62/ЕС4.
Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 16.02.2009 № 95. Настанова «Лікарські засоби. Належна виробнича практика» СТ-Н МОЗУ 42-4.0:2020	Настанова застосовується для організації виробництва лікарських засобів відповідно до принципів і правил GMP, а також для аудиту, інспектування, сертифікації виробничих дільниць на відповідність GMP та ліцензування виробництва лікарських засобів, оскільки вимоги належної виробничої практики введено в Ліцензійні умови провадження господарської діяльності з виробництва лікарських засобів, оптової, роздрібної торгівлі лікарськими засобами.
Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 14.06.2024 № 1028. Настанова. Лікарські засоби. Вимоги до документації з хімічної та фармацевтичної якості лікарських засобів у межах клінічних випробувань. СТ-Н МОЗУ 42 – 7.13:2024	Настанова визначає положення щодо спеціальних вимог до документації стосовно хімічної та фармацевтичної якості досліджуваних лікарських засобів (ДЛЗ), що надаються для отримання дозволу на проведення клінічного випробування/дослідження або повідомлення про суттєві зміни у Досьє на досліджуваний лікарський засіб IMPD до уповноваженого органу України.
Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 16.02.2009 № 95. Настанова «Лікарські засоби. Належна практика зберігання» СТ-Н МОЗУ 42-5.1:2011	Настанова застосовна для управління належним зберіганням лікарських засобів для людини при їх виробництві, оптовій реалізації (дистрибуції) та роздрібній реалізації.

Згідно з чинним законодавством, регуляторами на ринку виступають: Міністерство охорони здоров'я України, Державна служба України з лікарських засобів та контролю за наркотиками, Державної підприємство «Державний експертний центр Міністерства охорони здоров'я України».

8. Корпоративне управління

Органами управління ТОВ «Фармацевтична компанія» Здоров'я» є:

- загальні збори учасників - вищий орган управління;
- директор - виконавчий орган;
- наглядова рада - контролюючий орган.

Загальні збори учасників - є вищим органом управління, який має право приймати рішення з будь-яких питань діяльності підприємства. ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» має п'ятьох учасників - ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я», розмір вкладу складає 22,5% статутного капіталу; ТОВ «Істфарма» розмір вкладу складає 19,0% статутного капіталу; ТОВ «Фарм-Стом» розмір вкладу складає 9,5% статутного капіталу; Громадянин України Новіков Володимир Володимирович, розмір вкладу складає 24,5% статутного капіталу; Громадянин України Доровський Єгор Олександрович розмір вкладу складає 24,5% статутного капіталу.

Контроль за виконанням рішень учасників Товариства, прийнятих на загальних зборах покладений на колегіальний орган управління - Наглядову раду. Наглядова рада наділена повноваженнями, що полягають, у тому числі, у контролі за реалізацією основних напрямів діяльності Товариства; у визначенні умов оплати праці посадових осіб, загального кошторису заробітної плати працівників Товариства; у попередньому розгляді заяви Учасника про вихід з Товариства тощо.

Управління поточною господарською діяльністю покладене на одноособовий Виконавчий орган Товариства — Директора, який в своїй діяльності, підзвітний Загальним зборам і Наглядовій раді та організовує виконання їх рішень. До основних повноважень директора входить управління поточною господарською діяльністю Товариства, що забезпечує довгострокову прибутковість та інвестиційну привабливість Товариства.

Стратегія корпоративного управління Товариства полягає у визначенні та затвердженні компетентними органами та особами Товариства заходів, спрямованих

на розвиток та реалізацію компетенцій, концепцій, необхідних для забезпечення стійких конкурентних переваг, досягнення Товариством його основних цілей та позитивного соціального ефекту в умовах динамічного та непередбачуваного зовнішнього середовища. Під час управління на постійній основі здійснюється аналіз ефективності цих заходів, що дозволяє об'єктивно розглядати фактичний стан управлінської і господарської діяльності, змінювати бізнес-моделі Товариства та його системні організаційні переформування. У своїй діяльності ТОВ «Фармацевтична компанія» Здоров'я» керується Кодексом Корпоративного Управління. Якій визначає та закріплює основні принципи та стандарти корпоративного управління Товариства та є обов'язковим для органів управління, структурних підрозділів та усіх працівників Товариства.

Інформація про органи управління

Орган управління	**Структура**	**Персональний склад**
Загальні Збори Участників	Учасники Товариства	ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» ТОВ «Істфарма» ТОВ «Фарм-Стом» Новіков Володимир Володимирович Доровський Єгор Олександрович
Директор	Одноособовий виконавчий орган Товариства	Новіков Володимир Володимирович
Наглядова Рада	Наглядова рада складається із 3 членів	Голова Наглядової Ради – Демьохін Вадим Борисович Члени Наглядової Ради – Бурова Валерія Сергіївна, Балабуха Олександр Юрійович

Відповідно до Проспекту емісії, рішенням чергових загальних зборів ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» (Протокол №7 від 22 червня 2015 року) було здійснено публічне розміщення облігацій ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я». У 2025 році Товариство здійснило виплати відсоткового доходу по облігаціям, за відсотковою ставкою 19,5% (затверджена рішенням річних загальних зборів ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я» від 20.08.2024,). Загальна сума склала 65 434

228,90 грн.:

Відсотковий період	A	B	C	D	E
26	98 300,00	1 376 200,00	0,00	0,00	0,00
27	95 100,00	1 331 400,00	0,00	0,00	0,00
28	98 300,00	1 376 200,00	0,00	0,00	0,00
29	98 300,00	1 376 200,00	0,00	0,00	0,00
30	98 300,00	1 376 200,00	0,00	0,00	0,00
31	95 100,00	1 331 400,00	0,00	0,00	0,00
32	98 300,00	1 376 200,00	0,00	0,00	0,00
33	98 300,00	1 376 200,00	0,00	0,00	0,00
34	0,00	1 376 200,00	0,00	0,00	0,00
35	0,00	1 346 240,00	0,00	0,00	0,00
36	0,00	1 376 200,00	0,00	0,00	0,00
37	0,00	1 376 200,00	0,00	0,00	0,00
38	0,00	1 376 200,00	2 404 000,00	4 808 000,00	4 269 504,00
39	0,00	1 331 400,00	2 457 500,00	4 915 000,00	4 364 520,00
40	0,00	0,00	2 457 500,00	4 915 000,00	4 364 520,00
41	983 000,00	1 474 500,00	2 431 000,00	1 390 288,90	4 317 456,00
Всього	**1 763 000,00**	**20 576 940,00**	**9 750 000,00**	**16 028 288,90**	**17 316 000,00**
				ВСЬОГО (серія A-E)	**65 434 228,90**

На 2026 рік заплановані виплати відсоткового доходу за відсотковою ставкою 19,5% на загальну суму 59 078 285,00 грн:

Відсотковий період	A	B	C	D	E
26	884 700,00	98 300,00	0,00	0,00	0,00
27	855 900,00	95 100,00	0,00	0,00	0,00
28	884 700,00	98 300,00	0,00	0,00	0,00
29	884 700,00	98 300,00	0,00	0,00	0,00
30	884 700,00	98 300,00	0,00	0,00	0,00
31	855 900,00	95 100,00	0,00	0,00	0,00
32	884 700,00	98 300,00	0,00	0,00	0,00
33	884 700,00	98 300,00	0,00	0,00	0,00
34	983 000,00	98 300,00	0,00	0,00	0,00
35	961 600,00	96 160,00	0,00	0,00	0,00
36	983 000,00	98 300,00	0,00	0,00	0,00
37	983 000,00	98 300,00	0,00	0,00	0,00
38	983 000,00	98 300,00	0,00	0,00	0,00
39	951 000,00	95 100,00	0,00	0,00	0,00
40	983 000,00	1 474 500,00	0,00	0,00	0,00
42	983 000,00	1 474 500,00	2 404 000,00	1 374 847 ,60	4 269 504,00
43	951 000,00	1 426 500,00	2 457 500,00	1 405 444 ,25	4 364 520,00

44	983 000,00	1 474 500,00	2 457 500,00	1 405 444,25	4 364 520,00
45	983 000,00	1 474 500,00	2 431 000,00	1 390 288,90	4 317 456,00
Всього	**17 747 300,00**	**8 688 960,00**	**9 750 000,00**	**5 576 025,00**	**17 316 000,00**
				ВСЬОГО (серія А-Е)	**59 078 285,00**

Підприємство керується кваліфікаційними вимогами до керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців. Дані вимоги викладені у Випуску 1 "Професії працівників, які є загальними для всіх видів економічної діяльності" (Розділ 1 "Професії керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців") Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29 грудня 2004 року №336.

Політикою підприємства щодо перспектив розвитку і вдосконалення корпоративного управління є його надійність і прозорість. Підприємством регулярно проводиться зовнішній аудит для незалежної перевірки бухгалтерських документів, платіжно-розрахункової документації, податкових декларацій, а також аналізу фінансово-господарської діяльності, оцінки активів / пасивів підприємства.

9. Інші аудиторські та неаудиторські послуги

Загальними зборами Товариства від 22.10.2025 року з ТОВ "АУДИТОРСЬКА КОМПАНІЯ "ДІВАЙС-ГРУП" було прийняте рішення на заключення договорів на аудит фінансової звітності за 2024 рік .

У 2025 році було проведено аудит проміжної фінансової звітності за 1 квартал 2024 року (договір №б/н від 16.05.2025р.), проміжної фінансової звітності за перше півріччя 2024 року (договір №б/н від 16.05.2025р.), проміжної фінансової звітності за 9 місяців 2024 року (договір №б/н від 16.05.2025р.), аудит фінансової звітності за 2024 рік (договір №б/н від 24.10.2025р.).

Прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою
28 (двадцять вісім) / аркушів

Директор _____ **Володимир НОВІКОВ**

УКРАЇНА
Товариство з обмеженою відповідальністю «Фармацевтична компанія Здоров'я» №31437750 Місто Харків